



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ГРАДА БАЊА ЛУКА

Год. LXII Број 22

Бања Лука, 24.05.2022.год.

Годишња претплата 120,00 КМ
Цијена једног примјерка 6,00 КМ
Жиро-рачун бр. 5550071203488860
код Нове банке АД Бања Лука
Врста прихода 722-521

335.

На основу чл. 59. и 82. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21) и чл. 67. и 83. Статута Града Бања Лука („Службени гласник Града Бања Лука“, бр. 14/18 и 9/19), Градоначелник Града Бања Лука, доноси:

П Р А В И Л Н И К о измјенама и допунама Правилника о платама и накнадама запослених у Градској управи Града Бања Лука

Члан 1.

У Правилнику о платама и накнада запослених у градској управи Града Бања Лука („Службени гласник Града Бања Лука“, бр. 20А/16, 27А/16, 30/16, 38/16, 3А/17, 10/17, 17/17, 33/17, 38/17, 16/18, 22/18, 30/18, 1/19, 29/19, 6/21, 13/21, 17/21, 19/21, 31/21, 35/21, 41/21, 2/22, 5/22 и 8/22), члан 1а. брише се.

Члан 2.

У члану 8. у ставу 1. у алинеји један, ријечи: „стручни савјетник за послове заступања, стручни савјетник за нормативно правне послове и другостепени поступак,“ бришу се, а додају се ријечи: „техничар за рачунарску технику, виши стручни сарадник за послове безбједности,“.

У алинеји другој, ријечи: „шеф одсјека за јавне набавке, шеф Одсјека за управљање непокретном имовином града, шеф Одсјека за послове цивилне заштите и професионалне територијалне ватрогасне – спасилачке јединице, стручни савјетник – шеф Кабинета председника Скупштине Града“ бришу се, а додају се ријечи: „стручни савјетник за послове заступања, стручни савјетник за нормативно правне послове и другостепени поступак, самостални референт секретар начелника Одјељења за инспекцијске послове и комуналну полицију,“.

У алинеји трећој, ријечи: „стручни савјетник за имовинско правне послове, техничар за рачунарску технику, виши стручни сарадник за послове безбједности“ бришу се, а додају се ријечи: „градски менаџер, шеф одсјека за послове цивилне заштите и професионалне територијалне ватрогасне – спасилачке јединице, стручни савјетник – шеф Кабинета председника Скупштине Града, самостални стручни сарадник за опште и имовинско правне послове у Одјељењу, виши стручни сарадник за лична примања и ликвидатуру, самостални стручни сарадник за имовинско правне послове, виши стручни сарадник за имовину,“.

У алинеји четвртој, ријечи: „шеф одсјека за саобраћај“ бришу се, а додају се ријечи: „шеф одсјека за управљање непокретном имовином града, шеф одсјека за јавне набавке, шеф одсјека за развој локалне самоуправе и управљање људским ресурсима, стручни савјетник за имовинско правне послове,“.

У алинеји петој, ријечи: „шеф одсјека за грађанска стања, управне послове и правну помоћ грађанима, шеф одсјека за контролу паркинга, виши стручни сарадник за

обрачун накнада за објекте до 500m, самостални стручни сарадник за опште и имовинско правне послове у Одјељењу, виши стручни сарадник за лична примања и ликвидатуру, самостални стручни сарадник за имовинско правне послове, виши стручни сарадник за имовину“ бришу се, а додају се ријечи: „референт за протоколарне послове и фотографисања, самостални референт за односе с јавношћу, самостални стручни референт за формирање базе података у простору, сарадник за евиденције, виши стручни сарадник за економско-финансијске послове из области инвестиција и пословне зоне, виши стручни сарадник за јавне површине, рекламне медије и одређивање назива улицама тргова и кућних бројева, виши стручни сарадник – књиговођа сталних средстава, виши стручни сарадник – економ, виши стручни сарадник за административно - техничке послове и евиденције, виши стручни сарадник за административно - техничке послове у пружању правне помоћи грађанима, виши стручни сарадник за евиденције, виши стручни сарадник за јавне набавке, виши стручни сарадник за мјере цивилне заштите, виши стручни сарадник за набавке и административне послове, виши стручни сарадник за послове овјере и радне књижице, виши стручни сарадник за послове са правним лицима и помоћ грађанима у Пријемној канцеларији, виши стручни сарадник за припрему сједница Скупштине града, виши стручни сарадник за систем јавних бицикала, виши стручни сарадник за свјетлосну саобраћајну сигнализацију, виши стручни сарадник за трезор, виши стручни сарадник за трезорско пословање, виши стручни сарадник за вођење базе података и подршку пословној заједници,“.

У алинеји шестој додају се ријечи: „самостални стручни сарадник – управник пословне зоне, командир ватрогасног вода, шеф тима за превентивне мјере и активности, замјеник командира ватрогасног вода, виши стручни сарадник за обрачун накнада за објекте до 500 м, шеф одсјека за саобраћај,“.

Члан 3.

У члану 9. у ставу 2. додају се ријечи: „стручни савјетник за послове одјељења у Одјељењу за инспекцијске послове и комуналну полицију, стручни савјетник у одјељењу за комуналне послове, шеф одсјека за путеве, шеф одсјека за грађење,“.

Члан 4.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику Града Бања Лука.

Број: 11-Г-2097/22.
Дана, 20.5.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК
Драшко Станивуковић, с.р.

336.

На основу чл. 9, 121, 238. и 240 став 4. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16, 66/18, 91/21 и 119/21), Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 20/17, 85/18, 86/18, 21/20, 21/21, 69/21 – Одлука УС и 8/22) и Одлуке о

утврђивању плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику („Службени гласник Републике Српске“, бр. 53/16, 12/22 и 39/22) Репрезентативна Синдикална организација Градске управе Града Бања Лука - са једне стране и Градоначелник Града Бања Лука – са друге стране, 20.05.2022. године, закључили су

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР **о измјенама и допунама Колективног уговора за** **запослене у Градској управи Града Бања Лука**

Члан 1.

У Колективном уговору за запослене у градској управи Града Бања Лука („Службени гласник Града Бања Лука“, бр. 20А/16, 27А/16, 30/16, 38/16, 3А/17, 10/17, 12/17, 33/17, 38/17, 44/17,16/18, 22/18, 30/18, 45/18, 1/19, 12/21, 31/21, 2/22, 5/22), члан 1а. став 1. мијења се и гласи:

„(1) Плата запослених састоји се од основне плате и увањања плате прописаних Колективним уговором и актом послодавца.“

Послије става 3. додаје се нови став 4. који гласи:

„(4) Плата из става 1. овог члана умањена за порез на доходак и допринос је нето плата радника.“

Члан 2.

У члану 3. број: „160,00“ замијењује се бројем „130,00“.

Члан 3.

Члан 4. мијења се и гласи:

Коефицијент за обрачун основне плате запослених у Градској управи утврђује се и разврстава у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности:

(1) Послови се разврставају у платне групе са сљедећим коефицијентима:

1) прва платна група

1. послови не квалификованог радника (ПК радник) 7,81

2) друга платна група

1. послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године (III степен) 8,63

3) трећа платна група

1. послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године (IV степен) 10,56

4) четврта платна група

1. послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (ВКВ радник и ватрогасац спасилац)..... 10,86

2. за радна мјеста: шеф Тима за превентивне мјере и активности, командир ватрогасног вода, замјеник командира ватрогасног вода у Одејку за послове цивилне заштите и професионалне територијалне ватрогасне – спасилачке јединице утврђује се коефицијент..... 11,85

5) пета платна група

1. послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем (VI степен) или високим образовањем са остварених 180 ECTS бодова или еквивалент..... 13,41

6) шеста платна група

1. послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент..... 15,63

2. за радна мјеста: командир јединице ватрогасне службе – са функцијом замјеник командира чете, командир

ватрогасне чете, помоћник команданта бригаде за обуку и оспособљавање, помоћник команданта бригаде за техничке послове, руководиоца ватрогасне службе на аеродрому – са функцијом Командир чете, утврђује се коефицијент

..... 15,93

3. за радна мјеста: координатор, самостални стручни сарадник за управно - правне послове у Одејку за правна питања, виши референт - секретар градоначелника, виши референт за послове евиденције Кабинета градоначелника, командант бригаде - старјешина ватрогасне јединице и замјеник командира бригаде – замјеник старјешине ватрогасне јединице, шеф одржавања хигијене и техничке исправности објеката у Служби за заједничке послове и шеф возног парка у Служби за заједничке послове, самостални стручни сарадник – главни инжењер за саобраћај и надзор, самостални стручни сарадник – управник Пословне зоне Рамићи - Бања Лука, самостални стручни сарадник – координатор, утврђује се коефицијент

..... 17,63

4. за радна мјеста референт за техничке и опште послове у Кабинету градоначелника, самостални стручни сарадник за послове Кабинета градоначелника, утврђује се коефицијент

..... 18,69

5. за радно мјесто шеф одејка у одељењу утврђује се коефицијент

..... 19,64

6. за радна мјеста: стручни савјетник, шеф Одејка за послове писарнице Градске управе, пријемне канцеларије и услужних центара, шеф одејка за путеве, шеф одејка за грађење, утврђује се коефицијент

..... 20,64

7) седма платна група

1. послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент

..... 21,58

2. за радна мјеста: шеф самосталног одејка, савјетник градоначелника, градски архитекта, руководиоца Јединице за интерну ревизију, Стручни савјетник - шеф Кабинета председника Скупштине Града, утврђује се коефицијент

..... 22,63

3. за радна мјеста: шеф Одејка за правна питања, шеф Одејка за обезбјеђење утврђује се коефицијент

..... 23,66

4. за радна мјеста: шеф Кабинета градоначелника, савјетник градоначелника за друштвене дјелатности утврђује се коефицијент

..... 24,61

5. за радна мјеста: секретар скупштине, начелник одељења, начелник службе, утврђује се коефицијент

..... 25,67

6. за радно мјесто градски менаџер утврђује се коефицијент

..... 29,58

(2) Висина коефицијента за радна мјеста за које је алтернативно прописана стручна спрема као услов за обављање послова радног мјеста, утврђује се на сљедећи начин:

1) за радна мјеста на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године (III степен) или средњим образовањем у трајању од четири године (IV степен) утврђује се коефицијент

..... 10,05

2) за радна мјеста на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године (IV степен) или специјализацијом на основу стручности средњег образовања (V степен) утврђује се коефицијент

..... 10,60

3) за радна мјеста на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године (IV степен) или вишим образовањем (VI степен) утврђује се коефицијент

..... 12,08

4) за радна мјеста на којима се захтијева стручност која се стиче првим циклусом високог образовања са 180 ECTS бодова или првим циклусом високог образовања са 240 ECTS бодова утврђује се коефицијент..... 15,14

Члан 4.

Члан 5. брише се.

Члан 5.

У члану 9. став 1. тачка 6. број „0,75“ замијењује се бројем „0,85“, а тачка 8. мијења се и гласи: „регрес за коришћење годишњег одмора – најмање у висини најниже плате у Републици Српској, а уколико расположива материјална средства то дозвољавају, регрес може износити и више од најниже плате“.

Члан 6.

У члану 12. у ставу 1. иза ријечи: “у градској управи,” додају се ријечи: „у години у којој навршава године стажа,“.

Члан 7.

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику Града Бања Лука.

Број: 294/22.

Број: 11-Г-2096/22.

Датум: 20.5.2022. год.

Дана, 20.5.2022. год.

Председник Синдикалне
организације Градске
управе Града Бања Лука

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Радислав Гојковић, с.р.

Драшко Станивуковић, с.р.

337.

На основу члана 79. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16), члана 20. Правилника о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“, број 42/17) и члана 83. Статута Града Бања Лука („Службени гласник Града Бања Лука“, бр. 14/18 и 9/19), Градоначелник Града Бања Лука, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану Комисије за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у статусу службеника у Градској управи Града Бања Лука

1. У Комисију за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у статусу службеника у Градској управи Града Бања Лука, именују се:

- 1) Синиша Штрбац, дипл.правник, за председника,
- 2) Николина Рачић, дипл.правник, за члана,
- 3) Бојана Регојевић, дипл.економиста, за члана,
- 4) Мира Галић, магистар предшколског васпитања и образовања, за члана,
- 5) Младен Шукало, др медицине, за члана.

2. Задатак Комисије је да, у складу са Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе и Правилником о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи, проведе поступак за попуњавање упражњених радних мјеста у статусу службеника у Градској управи Града Бања Лука, по Јавном конкурсном броју: 11-Г-1830/22 од 5.5.2022. године.

3. Комисија је дужна да изврши контролу испуњавања услова кандидата и улазни интервју са кандидатом.

4. Комисија утврђује за свако радно мјесто за које је расписан конкурс, које ће стручне оспособљености, знања и вјештине провјеравати у изборном поступку и начин њихове провјере.

5. Комисија је дужна да поступак по овом рјешењу, обави у року од 30 дана од истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

6. Ово рјешење ступа на снагу са даном доношења, а биће објављено у Службеном гласнику Града Бања Лука, и на огласној табли, у згради Градске управе Града Бања Лука.

Број: 11-Г-2029/22.

Дана, 18.5.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Драшко Станивуковић, с.р.

338.

На основу члана 161. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16), члана 20. Правилника о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“, број 42/17) и члана 83. Статута Града Бања Лука („Службени гласник Града Бања Лука“, бр. 14/18 и 9/19), Градоначелник Града Бања Лука, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану Комисије за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у статусу намјештеника у Градској управи Града Бања Лука

1. У Комисију за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у статусу намјештеника у Градској управи Града Бања Лука, именују се:

- 1) Горан Бундало, дипл. правник, за председника,
- 2) Милан Ступар, дипл. правник, за члана,
- 3) Биљана Милаковић Дивљак, дипл. правник, за члана.

2. Задатак Комисије је да, у складу са Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе и Правилником о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи проведе поступак за попуњавање упражњених радних мјеста у статусу намјештеника у Градској управи Града Бања Лука, по Јавном конкурсном броју: 11-Г-1830/22 од 5.5.2022. године.

3. Комисија је дужна да изврши контролу испуњавања услова кандидата и улазни интервју са кандидатом.

4. Комисија утврђује за радна мјеста за које је расписан конкурс, које ће стручне оспособљености, знања и вјештине провјеравати у изборном поступку и начин њихове провјере.

5. Комисија је дужна да поступак по овом рјешењу, обави у року од 30 дана од истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

6. Ово рјешење ступа на снагу са даном доношења, а биће објављено у Службеном гласнику Града Бања Лука, и на огласној табли, у згради Градске управе Града Бања Лука.

Број: 11-Г-2030/22.

Дана, 18.5.2022. год.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Драшко Станивуковић, с.р.

С А Д Р Ж А Ј

- 335. Правилник** о измјенама и допунама Правилника о платама и накнадама запослених у Градској управи Града Бања Лука.....1
- 336. Колективни уговор** о измјенама и допунама Колективног уговора за запослене у Градској управи Града Бања Лука.....1
- 337. Рјешење** о именовању Комисије за спровођење поступка за попуну упражњених радних мјеста у статусу службеника у Градској управи Града Бања Лука.....3
- 338. Рјешење** о именовању Комисије за спровођење поступка за попуну упражњених радних мјеста у статусу намјештеника у Градској управи Града Бања Лука.....3