



РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД БАЊА ЛУКА
ГРАДОНАЧЕЛНИК
ГРАДСКА УПРАВА
Одјељење за друштвене дјелатности

ВОЛОНТЕРСКА ПОЛИТИКА БАЊА ЛУКА

ЗА ПЕРИОД 2025-2029. године

- *приједлог* -

Бања Лука, 2024. године

Тим за израду Волонтерске политике Града Бања Лука за период 2025. – 2029. године

Тања Боромиса, УГ „Здраво да сте“

Марија Бабић, Градска управа Града Бања Лука

Никола Курија, УГ „Центар за животну средину“

Тамара Чапљак, ЈУ „Центар за социјални рад“ Бања Лука

Милан Шестић, Црвени Крст Бања Лука

Соња Каваз, УГ „Мрежа М.О.Ц.А.Р.Т.“

Соња Миљинчић, УГ „Перпетуум мобиле – Институт за развој младих и заједнице“

Невена Стојаковић, АК „Алфа“

Ања Бањац, Градски омладински савјет

Лазар Марјанац, Омладински савјет Републике српске

Љиљана Улетиловић, ЈУ Дом „Рада Врањешевећ“ Бања Лука

Милана Ступар, УГ Сервис центар „Дајте нам шансу – Звјездице“

Бобан Лукић, УГ „Радост“

САДРЖАЈ

1. УВОД	4
2. ПРАВНИ ОКВИР	4
3. ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР	5
4. УЛОГА ПРИВАТНОГ И ЦИВИЛНОГ СЕКТОРА	6
5. АНАЛИЗА СТАВОВА И МИШЉЕЊА	10
6. СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ, ПРИОРИТЕТИ, МЈЕРЕ	17
Стратешки правац 1: Унапређење волонтерске инфраструктуре	17
Стратешки правац 2: Развој волонтирања у формалном и неформалном образовању...	18
Стратешки правац 3: Волонтирање у заједници	18
Стратешки правац 4: Промоција волонтирања	19
Табеларни приказ стратешких праваца, приоритета и мјера	20
7. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА	23

УВОД

Република Српска, с посебном пажњом, уређује волонтеризам Законом о волонтирању Републике Српске (Службени гласник број 89/13). Овај Закон препознаје волонтеризам као несебичну активност од општег интереса која доприноси унапређењу квалитете живота, активном укључивању грађана у друштвене процесе, те изградњи хуманијег и праведнијег демократског друштва. Према овом Закону, волонтирање представља организовану добровољну активност или пружање услуга у циљу општег добра или добра других лица, без примања новчане накнаде или других материјалних користи, осим ако закон о волонтеризму не прописује другачије. Кроз волонтирање стичу се искуства и вјештине које су потребне и корисне за активно учествовање у друштву, лични развој те опште добро.

Основа за обликовање локалних волонтерских политика налази се у члану 27. Закона о волонтеризму, који се односи на утврђивање мјера и активности подршке усмјерених ка развоју и промоцији волонтеризма у Републици Српској. Ове мјере и активности управо су усмјерене на усвајање стратегија и локалних политика на разини Републике Српске и јединица локалне самоуправе. Република Српска такође је донијела Стратегију за унапређење и развој волонтирања у Републици Српској (2019-2023), унутар Стратешког правца 1: Унапређење правног оквира представља једну од мјера промовисања израде и усвајања волонтерских политика на нивоу јединице локалне самоуправе.

ПРАВНИ ОКВИР

У изради Приједлога политике волонтирања користио се Закон о волонтирању Републике Српске („Службени гласник Републике Српске” број 89/13) и универзална Декларација о волонтирању која је усвојена 2001. године и која јасно дефинише да су волонтери најзначајнија снага сваког друштва, покретачка “снага хуманости” и носиоци вриједности људског потенцијала. Јачањем и развојем Локалних волонтерских сервиса и других организација цивилног друштва, повећавају се шансе за израду добрих волонтерских програма чији циљ би био да се успостави равнотежа између понуде и потражње за волонтерским радом ради побољшања услова живота социјално искључених категорија грађана.

Додатно, у Републици Српској је на снази и Стратегија за унапређење и развој волонтирања (2019-2023), те Омладинска политика Републике Српске (2023-2027) у којој се такође волонтирање помиње у оквиру стратешког циља Подстицати иницијативу и одговорно дјеловање младих у заједници.

Према Закону о волонтирању организатор волонтирања може бити, под условом да је регистрован или надлежан на територији Републике:

- а) свако правно лице регистровано у складу са прописима који регулишу рад удружења и фондација,
- б) републички орган управе,
- в) орган јединице локалне самоуправе,
- г) јавна установа,
- д) приватна установа која се бави здравственом заштитом, образовањем и васпитањем,
- ђ) вјерска заједница.

Привредно друштво, односно јавно предузеће може да буде организатор волонтирања у складу са овим законом ако:

- а) као организатор ангажује своје запослене као волонтере,
- б) запослени добровољно волонтирају,
- в) организује волонтирање својих запослених за опште добро, односно добро другог лица на пословима ван дјелатности и просторија привредног друштва, односно јавног предузећа и у сарадњи са било којим организатором волонтирања дефинисаног Законом,
- г) се обављањем волонтерских услуга и активности не стиче добит,

- д) се волонтирањем не замјењује рад запослених и других радно ангажованих лица у привредном друштву, односно јавном предузећу и
- ђ) се волонтирање обавља у току радног времена, а радницима који желе да учествују у волонтерским активностима послодавац одобри коришћење плаћеног одсуства за те намјене.

ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР

Министарство породице, омладине и спорта, као ресорно министарство Владе Републике Српске је надлежно за рјешавање питања младих, као и нормативноправних аката у области омладинског рада и организовања. Министарство је носилац Стратегије за развој и унапређење волонтирања у Републици Српској, те промовише волонтеризам додјељујући републичке награде за волонтирање најбољим појединцима у овој области и најбољем организатору волонтирања у Српској.

Министарство је носилац управних и других послова те промовише породичне вриједности и одговорно родитељство. Министарство усмјерава своје активности на развијање и подржавање пројеката и програма удружења усмјерених на добробит дјеце и породице; системско праћење стања, проблема, потреба и ставова младих у Републици; стварање претпоставки за рјешавање омладинске проблематике; подстицање активног учешћа младих у друштву, сарадњу са омладинским организацијама, међународну сарадњу у области омладинског организовања и дјеловања; стварање услова за развој спорта на нивоу Републике.

Јединице локлане самоуправе Законом о волонтирању РС имају улогу предлагача и носиоца локалне волонтерске политике. Правни основ за доношење локалне волонтерске политике налазимо прије свега у Закону о волонтирању, који у члану 27. у ставу 2. прописује да се мјере и активности подршке волонтирању Републике односе на усвајање Стратегије, као и политика на нивоу Републике и јединица локалне самоуправе, подршку оснивању, раду и умрежавању волонтерских сервиса, оснивање волонтерских сервиса и награђивање правних и физичких лица која својим радом доприносе развоју волонтирања и мјере спровођења усвојених стратегија и политика.

Јавне установе препознају значај организовања волонтерских акција и вредновања волонтерског рада. Развијају партнерски однос са удружењима ради боље организације активности и административних процедура (волонтерских уговора, праћења сати и слично).

Град Бања Лука као највећи град и административни центар Републике Српске развија се као град који је препознатљив у регионалном окружењу. Мјесто богато културним и спортским садржајима и средина у којој се валоризују предузетништво, знање, хуманост, способност и резултати. Град промовише важност волонтеризма кроз активно укључивање својих грађана у све врсте манифестација и догађаја које организује. Поред тога, промовише развој хуманости кроз организацију волонтеризма у случајевима пандемија или елементарних непогода. Волонтеризму је непоходно приступити стратешки, креирањем стратешког документа, како би сви организатори волонтирања имали смјернице које ће им помоћи у њиховом раду.

Дом за дјецу и младе без родитељског старања је организован облик заштите у којој дјеца и млади без адекватног родитељског старања, зависно од својих породичних прилика и узраста, живе дуже или краће вријеме. За то вријеме Дом обезбјеђује овој дјечи физичку, социјалну и здравствену сигурност и оспособљавање за самосталан живот и рад кроз психо-социјалне, васпитно-образовне и друге програме и активности. Поред различитих садржаја рада са дјецом и младима, у Дому се подстиче, прати и усмјерава психофизички развој дјетета, откривају склоности и способности, задовољавају потребе за љубављу, сигурношћу и афирмацијом, изграђују културне, хигијенске и радне навике, формирају карактерне особине и изграђују конструктиван и активан однос према животу и друштвеној средини.

Установа кроз резиденцијални смјештај, омогућава индивидуални развој и социјализацију дјеце и младих, уз његовање односа са биолошком породицом и широм социјалном мрежом. Овај однос је заснован на сарадњи са другим актерима, са циљем повезивања дјетета са биолошком

породицом, очувања и унапређења породичног функционисања, квалитета живота, унапређења и очувања здравља дјетета и породице. Установа посебно води рачуна о уважавању индивидуалности, културе и историје сваког појединца, као и права на партиципацију и достојанствен живот у заједници.

ЈУ „Центар за социјални рад“ Бања Лука је правни слједник „Центра за социјални рад“ основаног одлуком Скупштине општине Бања Лука 05.03.1974. године. Град Бања Лука организује и усклађује ЈУ „Центар за социјални рад“ Бања Лука, која је установа са јавним овлашћењима од посебног друштвеног интереса за област социјалне заштите.

ЈУ „Центар за социјални рад“ Бања Лука, у складу са Законом о класификацији дјелатности Републике Српске и Уредбом о класификацији дјелатности Републике Српске, обезбјеђује провођење мјера социјалне заштите, односно пружа прву стручну помоћ грађанима, рјешава у првом степену о остваривању права утврђених Законом о социјалној заштити и одлукама о проширеним правима у јединицама локалне самоуправе, рјешава у првом степену о остваривању права из области дјечије заштите, рјешава у првом степену о остваривању права из области породично-правне заштите и старатељства, ради на спровођењу мјера према малолетним лицима у кривичном поступку, пружа социјалне услуге у поступку рјешавања о правима из области социјалне заштите, врши надзор над хранитељским породицама, води евиденцију и документацију о правима, пруженим услугама и предузетим мјерама у оквиру своје дјелатности и издаје увјерења на основу евиденције и врши исплату новчаних права утврђених овим законом и другим прописима и општим актима.

Осим напријед наведених послова ЈУ „Центар за социјални рад“ Бања Лука обавља и стручне послове у спровођењу социјалне заштите и социјалног рада, породичне и дјечије заштите, и то: открива и прати социјалне потребе грађана и проблеме у области социјалне заштите, предлаже и предузима мјере у рјешавању социјалних потреба грађана и прати њихово извршење, предлаже мјере за унапређивање социјалне заштите и планирање развоја система социјалне заштите у локалним заједницама, организује и спроводи одговарајуће облике социјалне и дјечије заштите и непосредно пружа социјалне услуге, прати стање у области дјечије и породично-правне заштите, покреће иницијативе и предлаже мјере за унапређивање система дјечије и породичне заштите, развија и унапређује превентивне активности које доприносе спречавању и сузбијању социјалних проблема, пружа дијагностичке услуге, спроводи одговарајући третман, савјетодавне, терапијске услуге и стручну помоћ корисницима, подстиче, организује и координира професионални и добровољни рад у области социјалне заштите, ради на развоју разноврсних модела збрињавања корисника у заједници и социјалних услуга у складу са потребама корисника, развија социјални рад у заједници, пружа услуге помоћи и његе у кући, дневног збрињавања и прихватилишта, подстиче и развија самопомоћ, добровољни рад, међуљудску солидарност, добротворне и хуманитарне дјелатности, обавља послове савјетовалишта за проблеме брака и породице, васпитања дјеце, усвојења, односа родитеља и дјеце, обавља аналитичко-истраживачке послове у локалним заједницама и обавља и друге послове утврђене законом и одлукама јединица локалне самоуправе.

Једно од овлашћења Центра за социјални рад је да подстиче и развија самопомоћ, добровољни рад, међуљудску солидарност, добротворне и хуманитарне дјелатности. Центар има склопљене меморандуме сарадње са бројним удружњима која окупљају волонтере и развијају различите волонтерске програме са циљем изградње заједнице.

УЛОГА ЦИВИЛНОГ И ПРИВАТНОГ СЕКТОРА

Организације цивилног друштва имају вјероватно најактивнију улогу када је у питању волонтирање. Активни су организатори волонтирања у циљу изградње заједнице, а такође су поуздани партнери институцијама за реализацију волонтерских акција.

Креирање Волонтерске политике Бања Лука 2024-2027 био је процес у којем су поред представника Града Бања Лука и установа ЈУ „Центар за социјални рад“ Бања Лука и Јавна установа Дом за дјецу и омладину без родитељског старања „Рада Врањешевих“, учествовале и

организације цивилног друштва. Удружења грађана и фондације често су најактивнији организатори волонтерских активности и партнери јавним установама и приватном сектору у друштвено-корисним пројектима за заједницу.

Градска организација Црвеног Крста Бања Лука је добровољна, непрофитна, невладина, хуманитарна организација која дјелује на територији Града Бања Лука. Свој рад, у законским оквирима, заснива на Закону о положају и овлаштењима Црвеног Крста Републике Српске, Закону о Друштву Црвеног Крста/Крижа Босне и Херцеговине који је у складу са Женевским конвенцијама о заштити жртава од рата од 12. августа 1949. године. Градска организација Црвеног Крста Бања Лука је конституивни дио Црвеног Крста Републике Српске али самостално у својству правног лица, дјелује као удружење грађана.

Мисија Градске организације Црвеног Крста Бања Лука је да спријечава и олакшава људску патњу, да штити живот и здравље и да обезбједи поштовање људског бића и достојанства, нарочито у вријеме оружаних сукоба и других ванредних стања, да ради на спрјечавању болести и на унапређењу здравља и социјалне заштите, да подстиче добровољност и сталну спремност чланова Покрета да пружи помоћ и опште осјећање солидарности према свима којима је потребна њихова заштита и помоћ.

У свом раду, Градска организација Црвеног Крста Бања Лука се руководи Основним принципима Међународног Покрета Црвеног Крста и Црвеног Полумјесеца, а то су: хуманост, непристрасност, неутралност, независност, добровољност, јединство, универзалност. Поштовање наведених Принципа су основа за висок углед који Покрет Црвеног Крста ужива у свијету.

Покретачка снага организације су волонтери, а с обзиром на то да Црвени Крст у Бањалуци дјелује од 1912. године као једна од најстаријих активних организација, мрежа сарадника и волонтера је добро развијена. У мјесним заједницама постоје Мјесне организације Црвеног Крста, које се у већини случајева баве подјелом хуманитарне помоћи и обиласком старијих суграђана, а чланови су претежно одрасле особе

Поред тога, преко мреже сарадника, у свим основним и средњим школама су формиране школске организације Црвеног Крста: у основним школама "Подмладак" и у средњим школама "Омладина". Саставни дио организације који окупља најактивније волонтере, чије активности превазилазе рад у школама, је Омладински клуб који је са својим чланством укључен у већину свих активности Црвеног Крста Бања Лука.

Волонтери организације своје слободно вријеме стављају на располагање у многим областима рада и разноврсним активностима, од којих су најважније: а) пружање прве помоћи б) реалистички приказ повреда, стања и обољења, в) маркиранти (глумци повреда, стања и обољења), г) прикупљање и подјела хуманитарне помоћи, д) дјеловање у несрећама, ђ) ширење знања о Покрету Црвеног Крста, е) репродуктивно здравље и много тога другог.

Специфичност волонтирања у Црвеном Крсту је дугорочност и континуитет, јер активности у областима рада се никада не завршавају, већ су процеси који се спроводе сваке године, те млади могу непрестано да унапређују своје знање, као и да исто преносе на друге, млађе генерације (од полазника на курсевима, преко предавача, до инструктора).

Удружење грађана "М.О.Ц.А.Р.Т. Република Српска" са сједиштем у Бањој Луци, је удружење које окупља омладинске центре. "М.О.Ц.А.Р.Т. РС" је независна, невладина, нестраначка, непрофитна организација која доприноси унапређењу положаја младих, јачању капацитета невладиних организација, омладинских центара, појединаца и цивилног друштва уопште на територији Републике Српске.

„М.О.Ц.А.Р.Т. РС“ је настао као дугогодишњи резултат рада и истраживања „Перпетуум мобиле – Института за развој младих и заједнице“ у Бањој Луци 2013. године, на другој Конференцији рада младих (КОРА 2). Мрежу је основало једанаест омладинских центара, а за секретаријат или извршно тијело мреже изабран је Институт Перпетуум Мобиле. "М.О.Ц.А.Р.Т. РС" настоји јачати омладинске структуре како би се што већи број младих укључио у активно

учешће у друштвеном животу и процесима доношења одлука кроз кориштење свих елемената политика и програма према младима у сарадњи са властима и другим партнерима.

Тренутно, "М.О.Ц.А.Р.Т. РС" окупља велики број чланица са различитим статусима у мрежи. „Перпетуум Мобиле – Институт за развој младих и заједнице“ као секретаријат Мреже својим свакодневним радом пружа подршку члановима Мреже и јача њихове капацитете.

Перпетуум мобиле – Институт за развој младих и заједнице је организација цивилног друштва основана 2006. године у Бањој Луци. Кроз едукативне, заговарачке, истраживачке и развојне програме, организација подстиче здраве животне вриједности младих, рад са талентованима, те грађанску и политичку партиципацију са циљем стварања одговорнијег, толерантнијег и праведнијег друштва. Циљ удружења је креирање друштва гдје су млади поштовани, успјешни и имају могућност да развијају своје потенцијале. Институт Перпетуум мобиле је настао удруживањем енергије и искуства људи који су преко седамнаест година активни у невладином сектору. Рјешењем Министарства породице, омладине и спорта Владе Републике Српске организација је уписана у регистар, према начину удруживања, као Организација за младе под регистарским бројем 6-01-02-02-32/13. Данас дјелују на територији Босне и Херцеговине али и шире. Као организација отворена за сарадњу окупља велики број волонтера али и стручних сарадника из домена науке, политике, економије и бројних других области друштва.

Удружење "Радост" ради на промоцији активизма младих, а његова прича почиње 2020. године, када је основано као невладино, нестраначко и непрофитно удружење грађана. Са снажном визијом развијеног цивилног друштва које поштује и штити права сваког појединца, „Радост“ се поставља као кључни актер у промовисању неформалног образовања и подршци активном грађанском ангажману.

Мисија Удружења „Радост“ је вођена жељом за промоцијом и развојем цивилног друштва, постигнутих кроз неформално образовање и подршку активном грађанском учешћу. Активности УГ „Радост“ усмјерене ка младима имају циљ оснаживање младих да постану активни учесници своје заједнице кроз неформално образовање, умрежавање, јавно заступање и прикључивање европским иницијативама. У срцу Удружења „Радост“ пулсира жеља да млади постану покретачи позитивних промјена у друштву.

Атлетски клуб „Алфа“ – Некада удружење „Kozara Ultra Trail“ основано је 2017. године с циљем промоције и развоја авантуристичких спортова на отвореном, мапирањем и маркирањем стаза, заштитом животне средине и развојем руралног спортског туризма. У јуну 2023. године, промијенили су име удружења у Атлетски клуб "Алфа" због ступања на снагу новог закона о спорту. Ова промјена није била само законска обавеза, већ и усклађивање с именом наше платформе, познате као „ALFA TRAIL“.

Атлетски клуб „Алфа“ остварио је значајне успјехе, организацију 37 међународних спортских догађаја на којима је учествовало 5400 такмичара из 22 различите земље. Међу овим догађајима, истиче се Змијањски маратон на Мањачи и „Kozara Ultra Trail“ у Националном парку Козара као најзначајније. Атлетски клуб „Алфа“ је основан 2017. године у Бањој Луци, са примарном активношћу организације међународних догађаја у области траил трчања, међу којима истичемо „Kozara Ultra Trail“, „+1111 Vertical Race“, Бањалука „Winter“, „Spring“ и „Summer Trail“.

Центар за подршку породицама дјеце и лица са потешкоћама „Дајте нам шансу-Звјездице“ основан је 2016. године у Бањој Луци, с циљем пружања подршке породицама дјеце и особа са потешкоћама у развоју. Својим радом организација настоји побољшати положај својих чланова у заједници, подигнути свијест заједнице о потребама и проблемима с којима се сусрећу њени чланови те својим дјелатностима вратити члановима наду у бољи и квалитетнији живот. Центар „Дајте нам шансу-Звјездице“ је непрофитна организација која дјелује на подручју Републике Српске. Користећи иновативне моделе, кроз директан рад, подстичемо и јачамо иницијативе и активности које доприносе унапређењу живота дјеце/особа са потешкоћама у

развоју без обзира на врсту и степен инвалидитета и њихових породица у Републици Српској, с циљем њиховог социјалног укључивања кроз развој квалитетних сервиса подршке.

Центар за животну средину је организација која је својим оснивањем и дјелатношћу јасно фокусирана на питања области животне средине. Основана је 1999. године, а управо са циљем да својим активним и проактивним дјеловањем утиче и доприноси унапређењу животне средине. Данас је Центар за животну средину препознат као организација која на аргументован и активан начин покушава да утиче на релевантне јавне политике, подиже јавну свијест о питањима животне средине, те да остварује конструктивну сарадњу са другим удружењима, мрежама, институцијама и међународним организацијама.

Приватни сектор је све отворенији за подршку волонтерских активности кроз друштвено одговорно пословање, али и кроз анимирање запослених да буду активни волонтери те на тај начин учествују у изградњи заједнице.

Омладински савјет Републике Српске је кровна омладинска организација чији су положај и улога дефинисани Законом о омладинском организовању, а који је Народна скупштина Републике Српске усвојила 2004. године. Као кровна омладинска организација у свом чланству окупља локалне и републичке омладинске организације са циљем представљања и заступања интереса младих пред институцијама Републике Српске, у међународној сарадњи и др. Омладински савјет Републике Српске је основан 2002. године, а свој формално-правни положај, тј. статус самосталног правног лица стекао је даном уписа у Регистар удружења код Основног суда у Бањој Луци (рјешење бр. Ф-1-180-02 од 23.09.2002. године) на основу Закона о удружењима и фондацијама Републике Српске, док је статус кровне омладинске организације стекао уписом у Регистар омладинских организација и других облика омладинског организовања у Републици Српској код тада надлежног Републичког секретаријата за спорт и омладину (рјешење бр. 6-66- 1-574/05 од 18.07.2005. године).

Одлуком Владе Републике Српске која је ступила на снагу 1. јануара 2011. године, ОСРС добија статус удружења од јавног интереса, а на основу просторног (територијалног), културолошког и дуговременог дјеловања са циљем задовољавања потреба становништва у специјално-хуманитарној области. Визија - Наша визија је да је ОСРС организована кровна омладинска организација са регионалном препознатљивошћу и утицајем, која ће са квалитетно развијеном структуром и снажним чланицама бити равноправан партнер владиним институцијама у рјешавању проблема и потреба младих људи. Мисија - Кориштењем властитих ресурса и иновативности у циљу општег добра, транспарентним и отвореним радом по принципу сви за једног, један за све, аутономијом и одговорношћу у раду свих нас заједно, неотуђивим правом да искажемо свој став, јачањем капацитета омладине и омладинских организација и сталним учењем, створићемо услове да наша визија постане наша реалност.

Удружење „Здраво да сте“ је основано 1996. године и од тада радимо на развоју заједнице кроз оснаживање активизма младих и побољшању ситуације у вези с правима дјеце. „Здраво да сте“ користи методе неформалног образовања и креативног израза како бисмо пружили глас нашим главним партнерима у раду, младима и дјечи. Удружење дјелује у оквиру два програма, права дјетета и омладински програм. У свом раду развијају волонтеризам највише у оквиру омладинског програма путем организације волонтерских активности, сарадњом са институцијама и едукацијом волонтера. Процес креирања Волонтерске политике Бањалуке је водило удружење „Здраво да сте“ ослањајући се на своје дугогодишње искуство. Организације које су веома значајне за развој волонтеризма у Републици Српској и у којима видимо partnere за будући рад:

Волонтерски сервис Републике Српске – је удружење грађана основано 23. јуна 2014. године, а којег чини 15 локалних волонтерских сервиса са више од 3.500 регистрованих волонтера. Током 2022. године урађено је више од 13.000 волонтерских сати. Сектори у којима су волонтери били најпотребнији су: рад са рањивим групама (дјеца, лица са инвалидитетом, стари и немоћни, јавне кухиње), прикупљање хуманитарне помоћи, организовање спортских и културних

активности, разне уличне акције подизања свијести грађана, те разне едукативне и еколошке радионице.

Студентске организације и представници савјета ученика – Студентска представничка тијела су организована према наведеној законској регулативи, а највећи утицај има Унија студената Републике Српске. Студенти се организују и на нивоу високошколских установа, а то им је гарантовано Законом о високом образовању. Савјети ученика су савјетодавна тијела у основним и средњим школама која између осталог могу да подстичу друштвено корисни рад у заједници. Постоје високошколске установе које имају правилнике о вредновању студентског волонтирања, међутим, то није ујединачено.

Удружења грађана и фондације су често најактивни организатори волонтерских активности и партнери јавним установама и приватном сектору у друштвено-корисним пројектима за заједницу.

Приватни сектор може имати снажну улогу у реализацији волонтерских активности као активни волонтери (корпоративно волонтирање) али и као подршка у средствима.

Принципи локалне волонтерске политике:

1. Принцип одговорности, ефективности и ефикасности
2. Принцип социјалне укључености, равноправности полова и једнаких могућности за све грађане
3. Принцип јавности, транспарентности и партнерства
4. Принцип хоризонталне и вертикалне усклађености и координације у процесу израде стратешких докумената
5. Принципи одрживог развоја

АНАЛИЗА СТАВОВА И МИШЉЕЊА

За потребе креирања Волонтерске политике Града Бања Лука, удружење „Мост“ је реализовало истраживање анализа и ставова грађана и грађанки када је питању волонтеризам у сљедећим једницама локалне самоуправе: Бања Лука, Градишка, Лакташи и Србац. Истраживање, као и креирање Волонтерске политике је реализовано као дио пројекта Регионалном сарадњом до бољих волонтерских програма који је подржао Институт за развој младих „Култ“. Резултати истраживања су обрађени као општи налази, али појединачно за сваку локацију. У наставку су предочени резултати за Бања Луку.

Демографске карактеристике: Бањалучки подузорок је обухватио 202 испитаника, од којих је 95 (47.0%) мушког, 105 (52.0%) женског пола, а 2 (1.0%) се изјашњава као друго.

Према узрасту, 106 испитаника (52.5%) се налази у групи од 15 до 30 година, 60 испитаника (29.7%) у групи од 31 до 49 година и 35 испитаника (17.3%) је у групи 50+.

Према радном статусу највећи број испитаника, њих 97 (48.0%) је стално запослено, 71 (35.1%) је студент/ица или ученик/ца, док се остали испитаници расподјељују у друге категорије у мањим постацима.

Радни статус	f	%
Н/А	4	2.0
Студент/ица или ученик/ца	71	35.1
Незапослен/а (не тражи посао)	4	2.0
Незапослен/а (тражи посао)	9	4.5
Хонорарно ангажован/а	4	2.0
Стално запослен/а	97	48.0
Пензионисан/а	11	5.4
Незапослен студент - тражи посао	1	0.5
Хонорарно ангажован студент	1	0.5

Тотал

202 100.0

Према сектору запослења, 72 испитаника (35.6%) ради у приватном сектору, 44 (21.8%) у јавном и 19 (9.4%) у невладином сектору. За социоекономски статус највећи број испитаника, њих 156 (77.2%) наводи просјечан.

Социоекономски статус	<i>f</i>	%
Веома лош	5	2.5
Лош	14	6.9
Просјечан	156	77.2
Изнадпросјечан	24	11.9
Висок	3	1.5
Тотал	202	100.0

Према типу насеља у којем живе, 104 испитаника (51.5%) наводи град, 56 (27.7) приградско насеље, а 41 испитаник (20.3%) наводи село.

Претходно волонтерско искуство: Претходно волонтерско искуство има 89 (44.1%) испитаника, најчешће у области Заштите животне средине (17.8% од укупног броја), Физичког и менталног здравља (16.8%) и Умјетности и културе (16.8%).

Област на коју се волонтирање односило	<i>f</i>	%
Заштита животне средине	36	17.8
Образовање	27	13.4
Физичко и ментално здравље	34	16.8
Социјална заштита	29	14.4
Цивилна заштита	14	6.9
Спортско-рекреативне активности	27	13.4
Умјетност и култура	34	16.8
Брига о животињама	10	5.0

Испитаници су најчешће волонтирали једном седмично (10.9%), у трајању од најчешће 2 до 4 сата (18.3%).

Учесталост претходног волонтирања	<i>f</i>	%
Скоро свакодневно	20	9.9
Једном седмично	22	10.9
Једном мјесечно	11	5.4
Једном у пола године	14	6.9
Једном годишње	5	2.5
Понекад или ријетко	12	5.9

Просјечно утрошено вријеме за волонтерску активност	<i>f</i>	%
Мање од 2х	10	5.0
Између 2х и 4х	37	18.3
Између 4х и 6х	25	12.4
Између 6х и 8х	11	5.4
Више од 8х	6	3.0

Према корисности претходно стеченог волонтерског искуства, 34 испитаника (16.8%) бира категорију „веома корисно“.

Процјена корисности волонтерског искуства	<i>f</i>	%
Нимало	1	0.5
Мало	6	3.0
Умјерено	20	9.9
Веома	34	16.8
Јако	28	13.9

Тренутно волонтерско искуство: У бањалучком узорку тренутно је 36 активних волонтера (17.8%), најактивнијих у области Умјетности и културе (7.9%), Образовања (5.4%) и Физичког и менталног здравља (5.4%).

Област на коју се волонтирање односи	<i>f</i>	%
Заштита животне средине	9	4.5
Образовање	11	5.4
Физичко и ментално здравље	11	5.4
Социјална заштита	10	5.0
Цивилна заштита	4	2.0
Спортско-рекреативне активности	9	4.5
Умјетност и култура	16	7.9
Брига о животињама	4	2.0

Најчешће волонтирају једном мјесечно (4.5%) у трајању од најчешће 2 до 4 часа (8.4%).

Учесталост тренутног волонтирања	<i>F</i>	%
Скоро свакодневно	8	4.0
Једном седмично	7	3.5
Једном мјесечно	9	4.5
Једном у пола године	7	3.5
Понекад или ријетко	4	2.0

Просјечно утрошено вријеме за волонтерску активност	<i>f</i>	%
Мање од 2х	6	3.0
Између 2х и 4х	17	8.4
Између 4х и 6х	5	2.5
Између 6х и 8х	5	2.5
Више од 8х	2	1.0

Према корисности тренутног волонтерског искуства, 14 испитаника (6.9%) бира категорију „јако корисно“.

Процјена корисности волонтерског искуства	<i>f</i>	%
Нимало	1	0.5
Мало	1	0.5
Умјерено	9	4.5
Веома	10	5.0
Јако	14	6.9

Потенцијално волонтерско искуство: Потенцијални волонтерски ангажман планира 110 испитаника (54.5%), највише у области Физичког и менталног здравља (26.7%) и Умјетности и културе (26.7%).

Област на коју се волонтирање односи	<i>f</i>	%
Заштита животне средине	49	24.3
Образовање	51	25.2
Физичко и ментално здравље	54	26.7
Социјална заштита	33	16.3
Цивилна заштита	22	10.9
Спортско-рекреативне активности	32	15.8
Умјетност и култура	54	26.7
Брига о животињама	40	19.8

Најчешће планирају да волонтирају једном седмично (20.3%), до једном мјесечно (17.3%) у трајању од најчешће 2 до 4 часа (28.2%).

Учесталост потенцијалног волонтирања	<i>f</i>	%
Скоро свакодневно	7	3.5
Једном седмично	41	20.3
Једном мјесечно	35	17.3
Једном у пола године	12	5.9
Једном годишње	4	2.0
Понекад или ријетко	7	3.5

Просјечно планирано вријеме за волонтерску активност	<i>f</i>	%
Мање од 2х	17	8.4
Између 2х и 4х	57	28.2
Између 4х и 6х	20	9.9
Између 6х и 8х	8	4.0
Више од 8х	3	1.5

Мотивација за волонтирањем: Највећи мотиватор испитаницима је жеља за позитивним утицајем на заједницу у којој живе (55.9%), затим упознавање нових људи (40.6%) и развијање вјештина, знања, стицање искустава, увида (39.1%).

Мотивација за волонтирањем	<i>f</i>	%
Жеља за позитивним утицајем на заједницу у којој живим	113	55.9
Осјећај друштвене одговорности или грађанске дужности	49	24.3
Лична повезаност са проблемом у заједници	44	21.8
Развијање вјештина, знања, стицање искустава, увида	79	39.1
Упознавање нових људи	82	40.6
Побољшање (властитог) менталног здравља	36	17.8
Враћање заједници и друштву (начин да се каже хвала или ода почаст заједници)	20	9.9
Кориштење слободног времена на смислен и продуктиван начин	65	32.2
Обогаћивање ЦВ-а	42	20.8
Нешто друго	6	3.0

Области волонтирања од значаја за заједницу: Као најзначајније области од значаја за заједницу издвајају се Физичко и ментално здравље (58.9%), Образовање (57.9%) и Заштита животне средине (49.5%).

Област волонтирања која би била најкориснија заједници	<i>f</i>	%
Заштита животне средине	100	49.5
Образовање	117	57.9
Физичко и ментално здравље	119	58.9
Социјална заштита	86	42.6
Цивилна заштита	62	30.7
Спортско-рекреативне активности	44	21.8
Умјетност и култура	62	30.7
Брига о животињама	52	25.7

Ставови о волонтирању: Преовладавају позитивни ставови о волонтирању. Најпозитивнији ставови су за тврдњу да се у свакој локалној заједници требају организовати волонтерске активности (70.8% се потпуно слаже са тврдњом), као и за тврдњу да заједница треба подстицати волонтирање на различите начине (70.8% се потпуно слаже са тврдњом). Занимљиво је да 40 испитаника (19.8%) сматра да волонтирање не треба награђивати.

Ставови о волонтирању		Н/А	Нимало	Средње	Потпуно
Волонтирање је важно за развој заједнице.	<i>f</i>	2	6	74	120
	%	1.0	3.0	36.6	59.4
Волонтирање је неопходно за развој заједнице.	<i>f</i>	3	22	94	83
	%	1.5	10.9	46.5	41.1
Волонтери помажу у рјешавању проблема локалне заједнице.	<i>f</i>	3	5	95	99
	%	1.5	2.5	47.0	49.0
Волонтери могу обављати озбиљне послове.	<i>f</i>	2	10	69	121
	%	1.0	5.0	34.2	59.9
У свакој локалној заједници треба организовати волонтерске активности.	<i>f</i>	2	3	54	143
	%	1.0	1.5	26.7	70.8
Организовање волонтерских активности је захтијеван посао.	<i>f</i>	2	16	79	105
	%	1.0	7.9	39.1	52.0
Заједница треба подстицати волонтирање на различите начине.	<i>f</i>	2	3	54	143
	%	1.0	1.5	26.7	70.8
Волонтирање треба награђивати.	<i>f</i>	1	40	67	94
	%	.5	19.8	33.2	46.5

За повремене волонтерске програме и ангажмане је заинтересовано 53.0% испитаника, а за посвећеност волонтерском програму на дуже вријеме 20.3%. Посебну обуку за волонтирање жели проћи 44.1% испитаника, 17.8% не жели, а 19.3% није сигурно. Најфреквентнији разлог за неволонтирање је недостатак слободног времена (46.0%), а 25.2% испитаника наводи да није заинтересовано за волонтирање.

Разлози за неволонтирање	f	%
Немам довољно слободног времена	93	46.0
Немам адекватних прилика за волонтирање	44	21.8
Спријечен/а сам због здравствених разлога	18	8.9
Нисам заинтересован/а за волонтирање	51	25.2
Нешто друго	14	6.9

Волонтерске активности – лични ангажман и значај за заједницу: Уклањање смећа са јавних простора је волонтерска активност у којој би се највећи дио испитаника из Бања Луке ангажовао (33.2%), а њу прати Учесће у програмима заштите менталног и физичког здравља (31.2%) и Учесће у одговору на природне катастрофе (29.2%). Волонтерске активности са најмањом стопом потенцијалног личног ангажмана су Програми праћења заједнице ради јавне сигурности (4.5%), Подршка програмима финансијске писмености (7.9%) и Пружање помоћи мигрантима и избјеглицама (11.4%).

Волонтерске активности за лични ангажман и значај за заједницу	Лични ангажман		Значај за заједницу	
	f	%	f	%
Уклањање смећа са јавних простора	67	33.2	133	65.8
Менторисање дјеце и младих у ризику	46	22.8	124	61.4
Стварање и одржавање градских и друштвених башти	26	12.9	58	28.7
Подршка дјечи и младима ради унапређења образовања	53	26.2	130	64.4
Организовање догађаја прикупљања средстава (фундраисинг)	34	16.8	98	48.5
Помоћ бескућницима	29	14.4	91	45.0
Припрема obroka у јавној кухињи	33	16.3	113	55.9
Помоћ у склоништу за животиње	40	19.8	80	39.6
Организација сајма послова или програма за развој каријере	24	11.9	85	42.1
Програми праћења заједнице ради јавне сигурности	9	4.5	63	31.2
Организовање програма рециклирања у заједници	25	12.4	67	33.2
Пружање помоћи мигрантима и избјеглицама	23	11.4	85	42.1
Учесће у одговору на природне катастрофе	59	29.2	129	63.9
Волонтирање у локалној здравственој установи	32	15.8	99	49.0
Подршка програмима финансијске писмености	16	7.9	69	34.2
Учесће у програмима заштите менталног и физичког здравља	63	31.2	129	63.9
Подршка у програмима превенције злоупотребе супстанци	25	12.4	91	45.0
Подршка особама треће животне доби	35	17.3	114	56.4
Подршка локалним културно-умјетничким програмима	57	28.2	92	45.5
Подршка локалним спортско-рекреативним програмима	42	20.8	85	42.1

Волонтерске активности од највећег значаја за заједницу су Уклањање смећа са јавних површина (65.8%), Менторисање дјеце и младих у ризику (63.5%), Подршка дјечи и младима ради унапређења образовања (61.4%) и Учесће у програмима заштите менталног и физичког здравља (63.9%). Најмањи значај имају Стварање и одржавање градских и друштвених башти (28.7%), Програми праћења заједнице ради јавне сигурности (31.2%) и Организовање програма рециклирања у заједници (33.2%).

Активизам – лични ангажман и значај за заједницу: Потенцијални лични ангажман у областима активизма је најизраженији за Права жена (39.1%), Бригу о физичком и менталном здрављу (36.6%) и Животну средину (33.2%), а најнижи за Миграције (6.4%), Научно-технолошки активизам (7.9%) и Политику и економију (8.9%).

Области активизма за лични ангажман и значај за заједницу	Лични ангажман		Значај за заједницу	
	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%
Животна средина	67	33.2	122	60.4
Грађанска права и друштвена правда	48	23.8	123	60.9
Политика и економија	18	8.9	102	50.5
Права животиња	36	17.8	61	30.2
Права жена	79	39.1	131	64.9
Права дјеце	58	28.7	111	55.0
Права ЛГБТИQ+ особа	31	15.3	68	33.7
Миграције	13	6.4	60	29.7
Мир	40	19.8	89	44.1
Развој заједнице	45	22.3	126	62.4
Брига о физичком и менталном здрављу	74	36.6	127	62.9
Образовање	61	30.2	119	58.9
Медијски и интернет активизам	30	14.9	55	27.2
Расни и етнички активизам	23	11.4	66	32.7
Омладински активизам	50	24.8	83	41.1
Радна права и раднички активизам	32	15.8	95	47.0
Научно-технолошки активизам	16	7.9	63	31.2

Од највећег значаја за заједницу су области Права жена (64.9%), Брига о физичком и менталном здрављу (62.9%) и Развој заједнице (62.4%), а од најмањег значаја Медијски и интернет активизам (27.2%), Миграције (29.7%) и Права животиња (30.2%).

SWOT анализа

Снаге Спремност грађана да волонтирају; Велика концентрација младих; Бања Лука - универзитетски град; Већа концентрација различитих догађаја – већа потреба за волонтирањем; Велики број удружења и невладиних организација; Више могућности за волонтирање; Често волонтерска искуства усмјеравају професионалну каријеру; Секције Црвеног крста у школама, (активности које улазе у наставну норму наставног особља); Структура Црвеног крста примјер добре праксе; Веће су прилике за умрежавање; Град Бања Лука има сарадњу са студентским структурама и тијелима; Дом „Рада Враћешњић“ има сарадњу са Филозофским факултетом; Постоји сарадња институција и установа са организацијама које окупљају волонтере; Медији - већа могућност за промоцију;	Слабости Иако је Бања Лука велики град нема довољно волонтера; Недовољна валидација волонтирања; Неинформисаност; Неадекватно вођење волонтерских програма у организацијама; Неприпремљеност координатора волонтерских секција и волонтера у школама; Непостојање онлајн сервиса; На факултетима не постоји промоција студентских организација и цивилног друштва уопште; Организације имају аверзију према сарадњи са школама због тешког добијања одобрења од Министарства просвјете и културе РС; Студенти који нису из Бањалуке нису информисани о могућностима волонтирања у граду; Студенти се тешко покрећу на дјеловање; Егзистенција је увијек испред волонтирања, односно људи живе у тешким условима те им се волонтирање чини као губљење времена.
--	---

Јесење чишћење ума – примјер добре праксе; Постојећи дуговорочни програми: Плави телефон, Дневни центар, Старији брат, старија сестра у оквиру Нове генерације, СОС телефон – 1264, Мозаик пријатељства... Потојање Локалног волонтерског сервиса.	
Прилике Савјети ученика; ЛВС као ресурс за обуку координатора волонтерских секција; Промоција валидације волонтерских књижица; Анимирање; Мотивација – мали знаци пажње; Градске волонтерске годишње награде – најмање 10; Вредновање волонтерског искуства за добијање стипендија.	Пријетње Отуђеност; Дифузија одговорности; Научена беспомоћност; Трошкови осигурања и превоз волонтера су трошак организатора; Ривалитет између организатора волонтирања; Одлив становништва.

ВИЗИЈА: *Волонтеризам – покретачка страна града Бања Лука*

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР: *Времени оквир за реализацију Волонтерске политике Града Бања Лука је од 2025. до краја 2029. године.*

СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ, ПРИОРИТЕТИ, МЈЕРЕ

Стратешки правац 1: Унапређење волонтерске инфраструктуре

Оснаживање волонтерске инфраструктуре на локалном нивоу ради квалитетнијих програма и већу укљученост становништва у волонтерске локалне програме

Приоритет 1.1. Укључивање стратешких правца и мјера Волонтерске политике у јавне позиве Града Бања Лука.

Циљ је да се осигура реализација стратешких правца у партнерству са организацијама цивилног друштва, институцијама и/или неформалним групама укључујући стратешке правце и приоритете у јавне позиве.

Мјере:

1.1.1. Јавни позив за приједлоге пројеката неформалним групама и удружењима за реализацију пројеката на територији града објављени на годишњем нивоу. Уврштавањем стратешких циљева и приоритета Волонтерске политике Бања Луке у јавне позиве ће осигурати реализација овог документа и транспарентност у расподјели средстава.

1.1.2. Успостављање Фонда мобилности за младе из града Бања Луке. У циљу подршке мобилности волонтера и волонтерки у граду Бања Лука, потребно је креирати Фонд за подршку мобилности како би волонтери и волонтерке имали једнаке могућности партиципације у различитим програмима за стицање знања и искустава.

Приоритет 1.2. Јачање капацитета и умрежавање организација цивилног друштва ради реализације квалитетних волонтерских програма

Циљ овог приоритета је да се оснаже удружења која су активни носиоци волонтерских активности те нагласи значај умрежавања и изградње партнерства како би волонтерски програми у Бањалуци били квалитетнији и ефикаснији.

Мјере:

1.2.1. Креирање и успостављање јединствене базе волонтера на нивоу Града Бања Лука. Циљ ове мјере јесте да организације које окупљају волонтере обједине своје базе те волонтери добијају информације о свим могућностима за волонтирање на територији града Бања Лука.

1.2.2. Развијање апликације за лакшу пријаву заинтересованих волонтера и волонтерки и промоцију волонтерских активности. Циљ ове мјере јесте олакшана регистрација потенцијалних волонтера и волонтерки као и лакша промоција волонтерских програма у Бања Луци

1.2.3. Успостављање локалне неформалне мреже организација цивилног друштва. Циљ је јачање инфраструктуре ради квалитетније сарадње и реализације волонтерских програма на локалном нивоу као и стандардизације ангажовања волонтера и обезбјеђивање поштовања њихових права и обавеза.

Стратешки правац 2: Развој волонтирања у формалном и неформалном образовању

Развијање и имплементација едукативних програма који имају за циљ јачање капацитета за реализацију квалитетних волонтерских програма у Бањалуци

Приоритет 2.1. Оснаживање удружења и институција за реализацију волонтерских програма и активности

Циљ је да сви организатори буду информисани о правима и обавезама волонтера као и својим обавезама. Ово се односи на обавезу издавања и уписивања сати у волонтерске књижице.

Мјере:

2.1.1. Едукација о правима и обавезама волонтера за организаторе волонтирања

2.1.2. Иницијатива према образовним институцијама у Бањалуци за оснивање волонтерских секција

2.1.3. Организовање активности неформалне едукације за јачање капацитета у школама за волонтерске програме и оснивање волонтерских секција

2.1.4. Локални волонтерски сервис Бања Лука остварује контакт са Министарством просвјете и културе ради промоције волонтеризма

2.1.5. Студијске посјете за упознавање са примјерима добре праксе

2.1.6. Презентација програма укључивања школа у међународне и регионалне програме, Ерасмус +, RYCO, програме Савјета Европе и слично.

2.1.7. Едукација волонтера за рад са особама које долазе из осјетљивих категорија становништва у сарадњи са организацијама цивилног друштва и Центром за социјални рад

Стратешки правац 3: Волонтирање у заједници

Оснаживање капацитета у заједници за реализацију волонтерских програма усмјерених на побољшање квалитета живота осјетљивих категорија становништва

Приоритет 3.1. Унапређење сарадње институција и организација цивилног друштва

Мјере:

3.1.1. Потписивање меморандума о сарадњи институција и удружења са Локалним волонтерским сервисом

3.1.2. Редовни састанци битних актера ради информисања о раду и пројектима и евентуалним просторима за сарадњу и партнерства

3.1.3. Локални волонтерски сервис ће груписати организације цивилног друштва и установе по областима дјеловања. Циљ је да се уради пресјек организатора волонтирања како би се потенцијални волонтери лакше усмјерили у програме који одговарају њиховим интересовањима и вјештинама.

Приоритет 3.2. Јачање корпоративног волонтирања

Мјере:

3.2.1. Организовање састанака локалног волонтерског сервиса са представницима пословног и приватног сектора

3.2.2. Позив приватном и пословном сектору да подрже волонтерске акције

3.2.3. Организовање акција уређења вањских површина установа и удружења које су дио социјалне заштите у којем ће учествовати представници пословног и приватног сектора

Приоритет 3.3. Подршка волонтерским програмима усмјереним на све категорије друштва

Мјере:

3.3.1. Подршка волонтерским програмима подршке у учењу и инструктивне наставе за дјецу и младе

3.3.2. Јачање међугенерациске сарадње и афирмација волонтирања међу особама треће животне доби

Стратешки правац 4: Промоција волонтирања

Приоритет 4.1. Унапређење волонтеризма кроз промоцију у Граду Бања Луци

Мјере:

4.1.1. Промоција локалног волонтерског сервиса и волонтерских програма и активности на свим догађајима који имају у фокусу младе. Циљ ове мјере јесте да се повећа свијест о значају волонтеризма међу младима као и могућностима за њихово активно учешће у волонтерским програмима.

4.1.2. Успостављање Градске награде за волонтера или волонтерку године, која се може уручивати поводом Међународног дана младих, 12. августа.

4.1.3. Утврђивање критеријума за додјелљивање градске награде за волонтере или волонтерке године. Циљ је да се настави са традиционалним награђивањем волонтера на нивоу Града Бања Лука у виду годишње награде те да се охрабре организације цивилног друштва да интерно награђују своје волонтере.

4.1.3. Иницијатива према образовним институцијама да се волонтерски ангажман вреднује приликом разматрања ученичких и студентских постигнућа и награда за ученике генерације. Циљ мјере је да се образовне институције укључе у реализацију волонтерских програма и тиме допринесу изградњи генерација које поштују солидарност и доприносе изградњи заједнице.

4.1.4. Обезбјеђивање медијског простора за организације цивилног друштва из Бања Луке једном мјесечно

4.1.5. Организовање сајама организација које раде на пољу волонтирања

4.1.6. Панел дискусије са представницима јавног и политичког живота о значају волонтирања

4.1.7. Организовање регионалног волонтерског кампа за младе ради промоције добрих пракси и квалитетних програма волонтирања

4.1.8. Оснивање Инфо центра за информисање младих о волонтерским активносима и могућностима активног учешћа.

Табеларни приказ стратешких праваца, приоритета и мјера				
Приоритети	Мјере	Носилац активности	Индикативна финансијска средства	Временски оквир
Стратешки правац 1: Унапређење волонтерске инфраструктуре				
1.1. Укључивање стратешких праваца и мјера Волонтерске политике у јавне позиве Града Бања Лука	1.1.1. Јавни позив за приједлоге пројеката неформалним групама и удружењима за реализацију пројеката на територији Града објављени на годишњем нивоу 1.1.2. Успостављање фонда мобилности за младе из града Бањалуке	Град Бања Лука	Град Бања Лука Донаторска средства	2025-2029
1.2. Јачање капацитета и умрежавање организација цивилног друштва ради реализације квалитетних волонтерских програма	1.2.1. Креирање и успостављање јединствене базе волонтера на нивоу Града Бања Лука 1.2.2. Развијање апликације за лакшу пријаву заинтересованих волонтера и волонтерки и промоцију волонтерских активности 1.2.3. Успостављање локалне неформалне мреже организација цивилног друштва на нивоу	Локални волонтерски сервис Град Бања Лука	Град Бања Лука Донаторска средства	2025-2029
Стратешки правац 2: Развој волонтирања у формалном и неформалном образовању				
2.1. Оснаживање удружења и институција за реализацију волонтерских програма и активности	2.1.1. Едукација о правима и обавезама волонтера за организаторе волонтирања 2.1.2. Иницијатива према образовним институцијама у Бања Луци за оснивање волонтерских секција 2.1.3. Организовање активности неформалне едукације за јачање капацитета у школама за волонтерске програме и оснивање волонтерских секција 2.1.4. Локални волонтерски сервис остварује контакт са Министарством просвјете и културе	Локални волонтерски сервис Град Бања Лука Центар за социјални рад Бања Лука	Град Бања Лука Донаторска средства	2025-2029

	ради промоције волонтеризма 2.1.5. Студијске посјете за упознавање са примјерима добре праксе 2.1.6. Презентација програма укључивања школа у међународне и регионалне програме, Ерасмус +, RYCO, програме Савјета Европе и слично. 2.1.7. Едукација волонтера за рад са особама које долазе из осјетљивих категорија становништва у сарадњи са организацијама цивилног друштва и Центром за социјални рад			
Стратешки правац 3: Волонтирање у заједници				
3.1. Унапређење сарадње институција и организација цивилног друштва	3.1.1. Потписивање меморандума о сарадњи институција и удружења са локалним волонтерским сервисом 3.1.2. Редовни састанци битних актера ради информисања о раду и пројектима и евентуалним просторима за сарадњу и партнерства 3.1.3. Локални волонтерски сервис ће груписати организације цивилног друштва и установе по областима дјеловања	Локални волонтерски сервис Цивилни сектор Бања Лука Институције	Град Бања Лука Донаторска средства	2025-2029
3.2. Јачање корпоративног волонтирања	3.2.1. Организовање састанака локалног волонтерског сервиса са представницима пословног и приватног сектора 3.2.2. Позив приватном и пословном сектору да подрже волонтерске акције 3.2.3. Организовање акција уређења вањских површина установа и удружења које су дио социјалне заштите у којем ће учествовати представници пословног и приватног сектора	Локални волонтерски сервис Приватни, пословни сектор Установе и удружења које су дио социјалне заштите	Град Бања Лука Донаторска средства	2025-2029

Приоритет 3.3. Подршка волонтерским програмима усмјереним на све категорије друштва	3.2.4. Подршка волонтерским програмима подршке у учењу и инструктивне наставе за дјецу и младе 3.2.5. Јачање међугенерациске сарадње и афирмација волонтирања међу особама треће животне доби	Организације цивилног друштва Локални волонтерски сервис	Град Бања Лука Донаторска средства	2025-2029
Стратешки правац 4: Промоција волонтирања				
4.1. Унапређење волонтеризма кроз промоцију у граду Бања Луци	4.1.1. Промоција локалног волонтерског сервиса и волонтерских програма и активности на свим догађајима који имају у фокусу младе 4.1.2. Градска награда за волонтера или волонтерку године 4.1.3. Иницијатива према школама да се волонтерски ангажман вреднује приликом разматрања учесничких постигнућа и награда за ученике генерације 4.1.4. Обезбјеђивање медијског простора за организације цивилног друштва из Бања Луке једном мјесечно 4.1.5. Организовање сајама организација које раде на пољу волонтирања 4.1.6. Панел дискусије са представницима јавног и политичког живота о значају волонтирања 4.1.7. Организовање регионалног волонтерског кампа за младе ради промоције добрих пракси и квалитетних програма волонтирања	Град Бања Лука Локални волонтерски сервис Медији	Град Бања Лука Донаторска средства	2025-2029

МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА

Да бисмо управљали имплементацијом Волонтерске политике, као и имплементацијом мјера, морамо бити у могућности да мјеримо степен остварења дефинисаних циљева и резултата у одређеном временском периоду, а за шта нам служе објективно провјерљиви индикатори. Врло је важно да пратимо реализацију мјера и њихов утицај на остваривање циљева.

Мониторинг треба да установи у којој мјери и колико успјешно реализација Волонтерске политике доприноси побољшању живота грађана.

Начин праћења предложених индикатора, евентуална допуна истих, као и методологија прикупљања података разрадиће у матрици са дефинисаним елементима:

- утврђено почетно стање, нпр. број волонтера у локалном волонтерском сервису – ови подаци се преузимају из базе локалног волонтерског сервиса,
- индикатор успјеха – квалитативни и квантитативни индикатори се преузимају из усвојене Волонтерске политике,
- извор података за праћење по индикаторима успјеха, тзв. извор верификације, нпр. одлука о формирању мултисекторског тима, извјештај о броју одржаних волонтерских акција, списак учесника у волонтерским акцијама, медијско извјештавање и сл.
- Период праћења према индикаторима успјеха, нпр. на мјесечном, кварталном, годишњем нивоу – у зависности од предложеног у матрици

Оквир за праћење и евалуацију може бити кориштен као формат периодичног извјештаја, а на основу којег би биле дате и препоруке за наредни период. Одјељење за друштвене дјелатности ће праћењем дефинисаних индикатора контролисати остварење циљева и бити кључни носилац мониторинга и евалуације Волонтерске политике. Осим запослених у наведеном одјељењу и одсјеку потребно је да се формира тим за мониторинг и евалуацију, а значајну улогу треба да има Волонтерски сервис.